

Dibutuhkan Segera

KONSULTAN ENDLINE IMPACT EVALUATION

PROGRAM FLAGSHIP - INDONESIA

CARE Indonesia mengundang konsultan individu atau tim konsultan yang berpengalaman untuk melaksanakan **Endline Impact Evaluation** atas **Flagship Program** di Indonesia. Program ini merupakan inisiatif inovatif berbasis pabrik yang bertujuan memperkuat **mekanisme pengaduan, Komite Bipartit, serta sistem pencegahan dan penanganan Kekerasan Berbasis Gender dan Kekerasan Seksual** di sektor garmen.

Tentang Yayasan CARE Peduli (YCP)

Yayasan CARE Peduli (CARE Indonesia) adalah organisasi kemanusiaan yang berfokus pada pengelolaan risiko bencana, adaptasi dan mitigasi perubahan iklim, kehati-hatian dan pencemaran lingkungan, kesetaraan Gender dan inklusi. CARE Indonesia berkomitmen pada mengatasi kemiskinan dan menciptakan keadilan sosial.

Visi CARE Indonesia adalah mendambakan dunia yang penuh harapan, bersih, inklusi dan keadilan sosial, di mana kemiskinan berhasil diatasi, pembangunan dilakukan secara berkelanjutan dan semua orang hidup dengan aman serta bermartabat sedangkan misi CARE Indonesia menjadi aktor kemanusiaan dan pembangunan yang bertujuan untuk membangun ketangguhan masyarakat melalui pengentasan kemiskinan, perwujudan keadilan sosial dan lingkungan hidup yang aman dan bersih.

Melalui pendekatan ketahanan holistik, program CARE Indonesia mengadopsi pendekatan terintegrasi untuk mengatasi permasalahan yang teridentifikasi untuk memastikan hasil yang kuat dan berkelanjutan, yang menyeimbangkan hubungan yang saling menguatkan antara pertumbuhan ekonomi, pengelolaan lingkungan dan keadilan sosial dengan kesetaraan gender sebagai inti dari pendekatan ini. Pendekatan ketahanan holistik sejalan dengan paradigma pembangunan berkelanjutan.

CARE Indonesia secara konsisten memastikan bahwa pekerjaan kami sejalan dengan prioritas pembangunan nasional dengan mengintegrasikan harapan dan kepentingan masyarakat serta rencana pemerintah dan mewujudkannya melalui praktik-praktik berkelanjutan dengan merujuk pada agenda CARE Indonesia dan berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Latar Belakang Proyek

Sejak tahun 2023, **Yayasan CARE Peduli (YCP)** bekerja sama dengan **CARE USA** dan **Target** dalam mengimplementasikan Flagship Program di dua pabrik garmen percontohan, yaitu **PT Glory Industrial (Demak, Jawa Tengah)** dan **PT Dasan Pan Pacific Indonesia (Sukabumi, Jawa Barat)**.

Program ini dikembangkan dengan pendekatan yang berbeda dari model implementasi konvensional yang bersifat top-down. Pabrik diposisikan sebagai piloting dan “*test kitchen*” ruang pembelajaran nyata dan kolaboratif, di mana pekerja, manajemen, dan CARE bersama-sama merancang, menguji, dan menyempurnakan solusi atas tantangan nyata di tempat kerja.

Fokus utama program meliputi:

- Perancangan ulang mekanisme pengaduan,
- Pembentukan dan penguatan SGBV Task Force dalam struktur Komite Bipartit,
- Peningkatan kolaborasi antara pekerja dan manajemen,
- Penguatan keterlibatan laki-laki (male engagement) sebagai strategi dalam pencegahan SGBV.

Dengan pendekatan *adaptive management* dan pembelajaran berkelanjutan, intervensi program terus berkembang sepanjang implementasi. Oleh karena itu, evaluasi akhir ini tidak hanya menilai capaian, tetapi juga menguji efektivitas inovasi yang dihasilkan.

Tujuan Evaluasi Dampak

Endline Impact Evaluation bertujuan untuk menilai sejauh mana mekanisme yang dikembangkan secara kolaboratif:

- Berfungsi secara efektif dalam praktik,
- Kredibel dan inklusif, khususnya bagi pekerja perempuan,
- Memiliki potensi untuk direplikasi dan diperluas ke konteks pabrik lain.

Secara khusus, evaluasi akan menelaah:

- Aksesibilitas, transparansi, kerahasiaan, dan daya tanggap mekanisme pengaduan;
- Fungsi dan kewenangan SGBV Task Force dalam tata kelola pabrik;
- Efektivitas Komite Bipartit sebagai ruang dialog pekerja–manajemen yang inklusif;
- Kualitas dan konsistensi alur penanganan kasus serta sistem rujukan;
- Efektivitas pelatihan dan penguatan kapasitas;
- Dampak strategi Male Engagement;
- Tingkat institusionalisasi, kepemilikan, dan keberlanjutan sistem pasca-dukungan proyek.

Desain dan Metodologi Evaluasi

Evaluasi akan menggunakan **pendekatan metode campuran (mixed methods)**, dengan penekanan kuat pada metode kualitatif yang dilengkapi analisis kuantitatif. Metode pengumpulan data meliputi:

- Telaah dokumen program,
- Diskusi Kelompok Terfokus (FGD) dengan pekerja, manajemen, Komite Bipartit, SGBV Task Force, dan peserta male engagement,
- Wawancara mendalam dengan pemangku kepentingan kunci,
- Observasi partisipatif di lingkungan pabrik,
- Survei kuantitatif terhadap peserta intervensi.

Evaluator dapat menggunakan pendekatan seperti **Realist Evaluation, Outcome Harvesting, Contribution Analysis, Most Significant Change (MSC),** dan **Participatory Systems Evaluation (PSE)**, atau kerangka lain yang relevan dengan tujuan evaluasi.

Waktu Pelaksanaan dan Luaran

Durasi: Januari – April 2026 (35 hari kerja)

Keluaran Utama:

- Laporan Inception dan finalisasi instrumen evaluasi,
- Ringkasan temuan awal dan lokakarya validasi,
- Laporan Evaluasi Dampak (draft dan final, maksimal 60 halaman),
- Ringkasan Kebijakan (8–10 halaman) dengan rekomendasi yang jelas untuk replikasi dan skala-up.

Profil Konsultan

CARE Indonesia mencari **tim evaluasi yang terdiri dari dua orang** (atau pengaturan kelembagaan yang setara) dengan kualifikasi:

- Keahlian kuat dalam evaluasi metode campuran, partisipatif, dan responsif gender;
- Pengalaman terbukti di bidang ketenagakerjaan, industri garmen, kesetaraan gender, KBG/GBV, atau tata kelola tempat kerja;
- Kemampuan menerapkan pendekatan evaluasi berbasis teori dan pembelajaran;
- Kemampuan analisis dan penulisan laporan yang sangat baik dalam **Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris**.

Mengapa Evaluasi Ini Penting

Evaluasi ini memberikan kesempatan langka untuk memahami **bagaimana perubahan terjadi di dalam pabrik**—bagaimana suara pekerja diperkuat, kepercayaan dibangun, serta sistem pengaduan dan SGBV menjadi kredibel dan berkelanjutan. Hasil evaluasi akan menjadi dasar penting bagi CARE dalam memperluas model tempat kerja yang responsif gender dan berbasis bukti di Indonesia maupun secara global.

Bagi Anda yang memiliki pengalaman di isu gender atau industri garmen, memenuhi kualifikasi, dan tertarik untuk mengetahui lebih lanjut, **silakan menghubungi kami melalui email untuk memperoleh TOR lengkap**

Kualifikasi

CARE Indonesia mencari **tim evaluasi yang terdiri dari dua orang** dengan kualifikasi:

- Pengalaman minimal 10 tahun (Team Leader) dan 7 tahun (Konsultan Pendamping) dalam evaluasi berbasis *mixed-methods*
- Keahlian kuat dalam evaluasi metode campuran, partisipatif, dan responsif gender;
- Pengalaman terbukti di bidang ketenagakerjaan, industri garmen, kesetaraan gender, KBG/GBV, atau tata kelola tempat kerja;
- Kemampuan menerapkan pendekatan evaluasi berbasis teori dan pembelajaran, menguasai metode evaluasi partisipatif dan adaptif
- Kemampuan analisis dan penulisan laporan yang sangat baik dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.
- Mampu melakukan analisis kualitatif dan kuantitatif (misal: NVivo, SPSS, Stata, atau R)
- Memahami prinsip safeguarding, etika penelitian, dan pendekatan berpusat pada penyintas

Cara Mengirimkan Surat Peminatan dan Portfolio Pekerjaan Konsultan

YCP adalah organisasi yang memberikan kesempatan kerja yang sama bagi siapapun, kandidat perempuan didorong untuk melamar. Kami menawarkan lingkungan kerja kolegial dan paket gaji serta tunjangan yang kompetitif. Silakan mengirimkan Surat Peminatan disertai Penawaran Jasa Konsultansi dan Portfolio yang menerangkan pengalaman pekerjaan konsultansi yang ditangani. Dan mencantumkan 4 nama pemberi referensi (telepon dan alamat email).

**Kirimkan Dokumen Peminatan Anda ke email: ycp_procurement@careind.or.id
paling lambat tanggal 15/01/2026**

Dengan subjek: **Konsultan Endline – Flagship Program_Nama Anda**

**Semua data peminat kami jaga kerahasiaannya. Hanya kandidat yang terpilih yang akan dihubungi dan diundang untuk proses seleksi pengadaan jasa (procurement).*

Thanks for your interest in CARE! We are committed to each other and to the protection of the people we serve. We do not tolerate sexual misconduct within or external to our organisation and imbed child protection in all we do. Protection from sexual harassment, exploitation and abuse and child protection are fundamental to our relationships, including employment, and our recruitment practices are designed to ensure we only recruit people who are suitable to work with other staff and the people we serve. As well as pre-employment checks, we will use the recruitment and reference process to ensure potential new staff understand and are aligned with these expectations.